

Führungs Kräfte Entwicklung Programm

Ein Schlüssel zu
nachhaltigem Erfolg



Email
fke.team@tuhh.de



Unsere Website
www.tuhh.de/FKE

**Kontakt
Informationen**

Willkommen in der FKE



In einer sich ständig wandelnden Welt wird auch die Rolle von Führungskräften immer dynamischer und herausfordernder. Die Bereitschaft, kontinuierlich zu lernen und sich weiterzuentwickeln, ist heute wichtiger denn je. Als Führungskraft lernt man nie aus – und genau darin liegt die Chance, nicht nur die eigene Kompetenz, sondern auch das gesamte Arbeitsumfeld positiv zu beeinflussen.



Durch Fortbildung erlernen Führungskräfte nicht nur neue Werkzeuge und Ansätze, um den Anforderungen ihres Arbeitsalltags gerecht zu werden; sie fördert auch eine Kultur des Wachstums und der Offenheit im gesamten Team. Mitarbeiter*innen fühlen sich inspiriert, wenn sie sehen, dass ihre Vorgesetzten Lernbereitschaft und Offenheit vorleben. Diese Vorbildfunktion ermutigt auch sie, Herausforderungen mit Neugier und Engagement anzugehen.

Bedeutung von kontinuierlichem Lernen

Fortbildung für Führungskräfte hat darüber hinaus unmittelbare Auswirkungen auf die Qualität der Zusammenarbeit und die Innovationsfähigkeit der Verwaltung. Führungskräfte, die sich weiterbilden, können flexibel auf Veränderungen reagieren, Ressourcen effizienter einsetzen und die Teamdynamik positiv gestalten. Dies sorgt für ein wertschätzendes Miteinander, ein angenehmes Arbeitsklima und fördert die Leistungsbereitschaft aller Teammitglieder.

In der Personalentwicklung spielt die Weiterbildung von Führungskräften daher eine zentrale Rolle. Sie trägt dazu bei, dass Führungskräfte nicht nur aktuelle Fachkenntnisse auf dem neuesten Stand halten, sondern auch ihre sozialen Kompetenzen und ihre Fähigkeit zur Selbstreflexion ausbauen. Indem sie sich kontinuierlich weiterentwickeln, stärken sie die gesamte Organisation und legen den Grundstein für eine langfristig erfolgreiche und inspirierende Führungskultur.



FKE an der TUHH



▶ **Führungskräfteentwicklung an der TUHH: Mit fünf Modulen zur exzellenten Führung**

Unsere modulare Führungskräfteentwicklung (FKE) orientiert sich an dem Führungsleitbild der FHH, an den Bedürfnissen und Herausforderungen der TUHH und bietet Ihnen eine umfassende Reise zur persönlichen und professionellen Weiterentwicklung – **praxisnah und zukunftsorientiert.**



Ziele der FKE



▶ Erwartete Veränderungen für die Führungskräfte:

- Klarheit über persönliche Werte und Ziele als Führungskraft und deren Einfluss auf das tägliche Handeln
- Stärkere Selbstregulierung und Resilienz im Umgang mit Stress und Herausforderungen
- Verbesserte Kommunikationsfähigkeiten, die zu respektvoller und effektiver Interaktion führen
- Erhöhte Flexibilität und Innovationsfähigkeit im Umgang mit Veränderungen und Unsicherheiten
- Umfassendes Verständnis für gesundes und inklusives Management, das die Vielfalt im Team fördert



Ziele der FKE



▶ Erwartete Veränderungen für die Teams:

- Verbesserte Kommunikation und ein stärkeres Gefühl der Wertschätzung und Einbindung
- Motivierende Arbeitsatmosphäre durch klare Zielsetzungen und inspirierendes Vorbild der Führungskraft
- Höhere Bereitschaft des Teams, auf Veränderungen positiv und agil zu reagieren
- Förderung individueller Stärken durch empathische Führung und gezieltes Feedback
- Stärkung des Teamzusammenhalts und einer gesunden, integrativen Arbeitskultur



Modul 1

Warum?

Entwickeln Sie Ihre persönliche Vision als Führungskraft. Schärfen Sie Ihr Bewusstsein für Werte, Fähigkeiten und Resilienz und setzen Sie klare Leitbilder für Ihr eigenes Führungsverhalten.



▶ **Das “Warum” spüren**

- Tieferer Sinn von Führung
- Antriebsfaktoren und Kraftquellen
- Klarheit und Orientierung

▶ **Innere Leidenschaft und Motivation entdecken**

- Überzeugungen und Werte
- Ideale und Ideen
- Energie und Motivation

▶ **Die eigene Geschichte schreiben und erzählen**

- Ursprünge der eigenen Führungserfahrung entdecken
- Kompass für den Weg zum Zielbild kalibrieren
- Eigene Geschichte wirkungsvoll erzählen



Modul 2

Grundstein für gute Führung

Lernen Sie die Führungsperspektiven des Führungsleitbildes der FHH kennen und nutzen Sie diese zur Orientierung im Rahmen der Selbstreflexion.



▶ Führungsleitbild FHH

- Führungsperspektiven
- Werte der Führungsperspektiven
- Beschreibung der jeweiligen Perspektive

▶ Selbstreflexion

Bewusstsein über meine eigenen Werte, Fähigkeiten, Erwartungen und Einstellungen erlangen

- Wie ist mein Menschenbild?
- Wie ist meine Haltung als Führungskraft?
- Wie resilient bin ich?
- Was habe ich schon, was kann ich ergänzen?
- Wie manage und reguliere ich mich?



Modul 3

Wie führe ich andere? Teil 1

Entdecken Sie, wie Sie Erwartungen effektiv managen und den Wandel gestalten. Dieses Modul behandelt Führungsstile, agile Führung und Werkzeuge zur aktiven Gestaltung von Veränderungsprozessen.



Kommunikation

- Wie kann ich wertschätzend, respektvoll und dabei klar kommunizieren?
- Wie spiegeln sich meine Rolle und meine Haltung in meiner Kommunikation wider?

Die Fähigkeit des Zuhörens

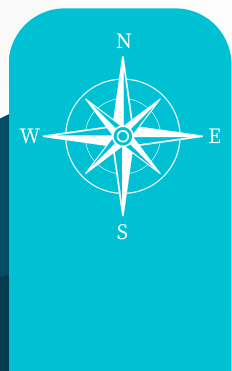
- Empathie – Interesse und Neugierde am Gegenüber
- Interesse an Kenntnissen und Erfahrungen

Emotionale Intelligenz

- Intuitives Geschick mit Kolleg*innen. Zuhören, Impulse und Widerstände verstehen, respektieren und gemeinsam ernten.

Vom Zuhören zum Sprechen

- Wie kann ich mitreißen, begeistern und motivieren?
- Wie erreiche ich meine Mitarbeitenden?



Modul 3

Wie führe ich andere? Teil 2

Entdecken Sie, wie Sie Erwartungen effektiv managen und den Wandel gestalten. Dieses Modul behandelt Führungsstile, agile Führung und Werkzeuge zur aktiven Gestaltung von Veränderungsprozessen.



▶ Feedback

- Wie gebe ich Feedback?
- Bin ich bereit, Feedback zu erhalten?
- Wie kann respektvolles Feedback in beide Richtungen mein Team weiterbringen?
- Wie kann ich die "Vereinbarung für ein wertschätzendes und respektvolles Miteinander an der TUHH" im Alltag umsetzen?

▶ Erwartungsmanagement

- Wie kommuniziere ich meine Erwartungen?
- Wie höre ich, was von mir erwartet wird?

▶ Mein Führungsstil

- Die Grundlage: Führungsstile im Überblick
- Wie will ich führen?
- Was brauchen die Mitglieder meines Teams?



Modul 4

Wie führe ich im (ungeplanten) Wandel?

Hier geht es darum, Führungsstärke im Wandel zu zeigen. Sie erfahren, wie Sie Energie für Innovationen schaffen und mit Widerständen umgehen, und vertiefen Ihre Bereitschaft für Veränderungen.



▶ Modelle, Werkzeuge und Erfolgsfaktoren

- Architektur und Design von Veränderungsprozessen
- Wie schaffe ich Energie für den Wandel?
Umgang mit Widerständen – eigene und andere
- Agile Führung
- New Work

▶ Selbstreflexion

- Eigene Bereitschaft und Offenheit für Veränderungen reflektieren
- Veränderungsbedarf im eigenen Verantwortungsbereich erkennen

▶ Nächste Schritte

- Angebote zur Vertiefung, z.B. beim ZAF

▶ You'll never walk alone

- Kollegiale Beratung – ein Impuls



Modul 5

Rahmenbedingungen

Erlernen Sie die Grundlagen gesunden Führens, die Bedeutung von Inklusion und Vielfalt sowie rechtliche Rahmenbedingungen. Dieses Modul unterstützt Sie dabei, Ihre Managementrolle verantwortlich und nachhaltig auszufüllen.



Unterstützende Angebote

Keynote : Gesundes Führen

Gesundheit

- Arbeits- und Gesundheitsschutz (AUG)
- Betriebliches Eingliederungsmanagement (BEM)
- Gesundheitsbotschafter*innen
- Inklusion
- Sucht & psychische Gefährdung

Interessenvertretungen

- Personalrat (PR)
- Schwerbehindertenvertretung (SBV)

Stabstelle Gleichstellung

- Diversität
- Familienbüro
- Gleichstellung

Auseinandersetzung/Schlichtung

- AGG Beschwerdestelle
- Konfliktberatung

Rechte & Pflichten

- Welche Aufgabe haben Führungskräfte?
- Welche Schritte und Maßnahmen sind im Konfliktfall sinnvoll und erforderlich?



Module Terminplan



Nach dem Modul 1 werden alle Gruppen separat von einander unterrichtet. Im Herbst 2025 treffen dann alle Gruppen für das Modul 5 wieder aufeinander.

Wir wünschen Ihnen allen viel Erfolg und gute Erkenntnisse.

Gruppe	Modul	Datum	Dauer
1-4	Modul 1	11.12.2024	9-13:30 Uhr
1	Modul 2	21.01.2025	1 Tag
1	Modul 3	19./20.3.2025	2 Tage
1	Modul 4	27.5.2025	1 Tag
2	Modul 2	18.02.2025	1 Tag
2	Modul 3	29./30.04.2025	2 Tage
2	Modul 4	16.07.2025	1 Tag
1-4	Modul 5	Q4/2025	1 Tag

Terminplan für die Gruppen 3 und 4

Für die Gruppen 3 und 4 werden die Termine für die Module 2-4 noch bestimmt. Sollten Sie zu einer der beiden Gruppen gehören, so werden wir Sie umgehend informieren sobald die Termine bekannt sind.



Sie haben Fragen Anregungen oder Feedback?



Fragen zu Anmeldung und Teilnahme

Sie sind automatisch zur dieser Führungskräfteentwicklung angemeldet.

Wir gehen davon aus, dass Sie an diesen Modulen teilnehmen werden. Falls es Ihnen wider Erwarten nicht möglich sein sollte, bitten wir Sie um eine Absage bis zum 3. Werktag vor der Schulung.

Sollten wir bis dahin keine Absage von Ihnen erhalten, freuen wir uns darüber, dass Sie von dieser Gelegenheit der Weiterentwicklung Ihrer Führungskompetenzen Gebrauch machen möchten.

Kontakt Information

Sie haben Fragen zum Schulungsprogramm oder möchten uns konstruktives Feedback geben? Dann wenden Sie sich bitte an das FKE-Team:



Email

fke.team@tuhh.de



Website

www.tuhh.de/FKE

